



Dodatok č. 3 k dohode č. 18/35/060/26

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne
alebo chráneného pracoviska podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
na kalendárny rok 2018

(ďalej len „dodatok“)

uzavretý medzi účastníkmi dodatku:

Úradom práce, sociálnych vecí rodiny Humenné

Sídlo: Kukorelliho 1, 066 70 Humenné
V mene ktorého koná: Mgr. Monika Chomová
IČO: 30 794 536
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
č. účtu v tvare IBAN: SK96 8180 0000 0070 0053 3458
SK52 8180 0000 0070 0053 3474

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou/Fyzickou osobou: **Obec Ulič**
Sídlo/Miesto podnikania: Ulič 89, 067 67 Ulič
Sídlo chránenej dielne: Ulič 60, 067 67 Ulič
V mene ktorého koná: Ján Holinka
IČO: 00 323 691
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.
č. účtu v tvare IBAN: SK20 5600 0000 0089 2275 9001
zapísaný v Živnostenskom registri vedenom v Humennom pod číslom 709-2141

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu „účastníci dodatku“).

Článok I. Preambula

1. Dňa 26.03.2018 uzatvorili účastníci dodatku dohodu č. 18/35/060/26 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Podľa Článku VII. odsek 1. dohody zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody **písomným dodatkom k tejto dohode**, podpísaným oboma účastníkmi dodatku.

Článok II. Predmet dodatku

Účastníci dodatku sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

- A. V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“
odsek 4. sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre¹:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	20
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	37,5
	0	0

Ostatné odseky Článku II. dohody ostávajú nezmenené.

- B. V Článku II. „Práva a povinnosti úradu“
odsek 1. sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok **do maximálnej výšky 6 774,03 Eur²**, slovom **šesťtisícšesťdesiatštyri Eur a Tri centy za kalendárny rok 2018**.
Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku **do výšky 781,61Eur**, slovom **Sedemstoosemdesiatjeden Eur a šesťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a s rozsahom dohodnutého týždenného pracovného času 37,5 hodín a do výšky 416,85**

¹ Tabuľku štruktúry zamestnancov doplniť podľa zaznamenaných reálnych zmien v CHD/CHP, ktoré nastali od začiatku kalendárneho štvrtého roka
po termín podania žiadosti o poskytnutie príspevku

² V prípade príspevku, ktorý je minimálnou pomocou je táto suma obmedzená len do výšky stropu stanoveného príslušnou schémou pomoci de minimis pre konkrétneho žiadateľa o príspevok

· Eur, slovom Štyristošestnásť Eur a Osemdesiatpäť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a s rozsahom dohodnutého týždenného pracovného času 20 hodín a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výškyxxxxx..... EUR, slovomxxxxx..... EUR a ..xxx.. centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

Ostatné odseky Článku II. dohody ostávajú nezmenené.

Článok III. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom úrad obdrží jeden a príjemca jeden rovnopis dodatku.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok č. 1 podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Humennom dňa 12 09 2018

Za zamestnávateľa:

OBEC ULIČ
067 67 ULIČ

.....
Ján Holinka
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V Humennom dňa 23 08 2018

Za úrad:



.....
Mgr. Monika Chomová
riadiateľka úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)